

PROGRAMA OFICIAL PARA  
RESIDENCIA EN FARMACIA  
HOSPITALARIA

## **ESTRUCTURA DEL PROGRAMA**

- 1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA Y LA SEDE**
- 2. FUNDAMENTACIÓN**
- 3. PERFIL DEL EGRESADO**
- 4. CRONOGRAMA DE ROTACIONES**
- 5. OBJETIVOS GENERALES POR AÑO**
- 6. CONTENIDOS POR AÑO**
- 7. CRONOGRAMA SEMANAL DE ACTIVIDADES**
- 8. RECURSOS**
- 9. MODALIDADES DE EVALUACIÓN DE LOS RESIDENTES**

## DATOS GENERALES

**SEDE: SERVICIO DE FARMACIA –HOSPITAL SAN LUIS**

Héroes de Malvinas 110 – CP 5700 - San Luis

TE 0266-4425045/37 Int 158/179

[farmacia-hsl@sanluis.gov.ar](mailto:farmacia-hsl@sanluis.gov.ar)

[farmaciahospitalsanluis@gmail.com](mailto:farmaciahospitalsanluis@gmail.com)

**DIRECTORA DEL HOSPITAL SAN LUIS:**

Dra. Leonel Anello

**DIRECTOR ADMINISTRATIVO:**

Lic. Hernán Sosa Araujo

**COORDINADORES DEL PROGRAMA:**

Jefe del Servicio de Farmacia: Farm Guillermo Guerrero

Sub Jefe del Servicio de Farmacia: Farm Especialista Alicia N. Avila

**TIPO DE PROGRAMA:**

Residencia básica o de 1° nivel.

**CICLO 2018-2021:**

2 (dos) plazas para residente de 1° año

**PERÍODO: Junio 2018-Mayo 2021**

**DURACIÓN: 3 AÑOS**

**Carga horaria total: 6.042 hs**

## FUNDAMENTACIÓN

La formación de recursos humanos en Farmacia Hospitalaria tiene su primer antecedente en la provincia de San Luis con una residencia creada por la Facultad de Química, Bioquímica y Farmacia de la Universidad Nacional de San Luis en el año 1998, con sede en el Servicio de Farmacia del Hospital San Luis y con una duración de tres años.

Posteriormente, en el año 2001, se comienza con las Residencias en Farmacia en el marco del actual Sistema Nacional de Residencias del Equipo de Salud. La sede establecida es el Servicio de Farmacia del Complejo Sanitario San Luis.

Tal como lo expresa el Informe Técnico 722/85 de la Organización Mundial de la Salud “la farmacia hospitalaria es uno de los instrumentos principales para contribuir al establecimiento de sistemas de selección, adquisición, garantía de calidad y distribución racional de medicamentos así como también para impulsar el desarrollo no sólo en el campo farmacéutico sino también clínico del uso y evaluación de medicamentos.”

Para el ejercicio de la profesión farmacéutica en el ámbito hospitalario es preciso sumar conocimientos más profundos y específicos a los ya impartidos en la carrera de grado en la Universidad a la vez que un entrenamiento intensivo que amplíe la capacitación profesional.

En Agosto de 2013, a través de la Resolución N°1186/2013 del Ministerio de Salud de la Nación se aprobó el listado de especialidades farmacéuticas, entre las que se encuentra la especialidad en Farmacia Hospitalaria, y las modalidades de certificación de las mismas. Dentro de las modalidades de certificación, la Residencia en Farmacia Hospitalaria es una herramienta de elección para la

formación del recurso humano de excelencia que satisfaga la demanda que el sistema sanitario tiene de la farmacia hospitalaria.

La creación de nuevos centros asistenciales y la incorporación de nuevas especialidades médicas en los hospitales de referencia de la provincia para dar respuesta al aumento en la demanda asistencial requiere cada vez más de gestión y control administrativo y profesional de medicamentos y productos médicos a fin de hacer uso racional y eficaz de los recursos económicos y en este sentido, los farmacéuticos de hospital cumplen un rol clave.

Por otra parte, el programa de la residencia requiere una continua revisión y actualización que garantice la incorporación de nuevos conocimientos para optimizar el perfil del egresado de la residencia a fin de que pueda responder a las exigencias de los sistemas de salud actuales.

Los avances científico-tecnológicos van acompañados de la necesidad de adquisición de nuevas competencias. La formación de recursos humanos en farmacia hospitalaria debe estar acorde con los avances producidos.

Temas tales como seguridad del paciente, errores de medicación, prevención de infecciones asociadas al cuidado de la salud, sistema de trazabilidad, organización de centrales de mezclas intravenosas, promoción y cuidado de la salud de la comunidad y otros deben ser incorporados o actualizados.

### **Propósitos de la Formación:**

Formar recursos humanos de excelencia, conforme al perfil establecido, a través de la adquisición de los contenidos teóricos que la fundamentan y del desarrollo de habilidades, actitudes y valores inherentes a la práctica

profesional en Farmacia Hospitalaria , con la filosofía principal de la búsqueda de una mejor calidad de vida del paciente.

Desarrollar capacidades docentes y estimular la investigación científica.

## PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Residencia de Farmacia Hospitalaria será un profesional con una formación de posgrado que lo capacita para:

Organizar y gestionar servicios de farmacia y de esterilización acorde a las demandas propias de cada Institución.

Realizar procesos de selección, adquisición, conservación, dispensación y/o distribución de medicamentos y productos médicos promoviendo el uso racional y seguro de los mismos en pacientes externos e internados que son asistidos en los tres niveles de atención del sistema de salud.

Integrar un equipo de salud multidisciplinar interviniendo en actividades de prevención de errores de medicación, promoción de la salud, asistencia, información, docencia e investigación.

Promover y desarrollar programas de Farmacovigilancia que permitan la detección y prevención de reacciones adversas a medicamentos y de errores de medicación.

Difundir información objetiva e independiente sobre medicamentos y productos médicos, basada en la mejor evidencia científica disponible, tanto al personal sanitario como al paciente.

Elaborar formulaciones farmacéuticas estériles y no estériles de acuerdo a los requerimientos del centro asistencial.

## CRONOGRAMA DE ROTACIONES DURANTE LA RESIDENCIA

	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo
1° Año				Esterilización								
2° Año	Esterilización		Hospital de Día/ centro de salud		Rotación por Salud Mental							
3° Año		Optativa: Centro de mayor complejidad con unidad de mezclas IV		Maternidad Provincial						Rotación por APS		

Y toda aquella otra rotación externa que pueda realizarse por nuevos convenios con instituciones participantes y que permita completar y/o complementar la formación a través del conocimiento de otras modalidades de trabajo y organización, a fin de incluir los distintos ámbitos posibles de desempeño en la especialidad.

## OBJETIVOS GENERALES POR AÑO

### Objetivos para primer año

Al finalizar el primer año los residentes serán capaces de:

- Conocer las distintas actividades que se desarrollan en el SF.
- Conocer los procedimientos para la adquisición, recepción y control de medicamentos y productos médicos.
- Conocer procedimientos para la conservación y almacenamiento seguros de medicamentos y productos médicos.
- Conocer los procedimientos para egresos e ingresos de medicamentos y productos médicos por medios informáticos.
- Conocer procedimientos para asegurar trazabilidad de medicamentos.
- Identificar distintos tipos de dispensación a pacientes externos según Programas específicos por patología.
- Aplicar los sistemas de distribución por dosis diaria con concurrencia a salas de internación.
- Interpretar datos proporcionados por Hojas de Indicaciones e Historias Clínicas.
- Conocer la organización y funcionamiento de la central de esterilización y reconocer los distintos métodos de esterilización aplicados en el hospital.
- Reconocer los productos médicos que se utilizan habitualmente en el hospital.
- Conocer la legislación vigente referida a productos médicos.
- Realizar notificaciones de reacciones adversas a medicamentos y de tecnovigilancia.
- Adquirir la responsabilidad profesional en la elaboración y control de diversas formas farmacéuticas.

### Objetivos para segundo año

Al finalizar el segundo año los residentes serán capaces de:

- Desarrollar un sentido de responsabilidad orientado a conseguir que el paciente reciba un tratamiento adecuado.



- Conocer los tratamientos farmacológicos de diferentes patologías.
- Participar en la actividad diaria de pases de sala y desarrollar actividades clínicas.
- Proponer al equipo de salud alternativas farmacoterapéuticas.
- Interpretar datos de laboratorio suministrados por la historia clínica.
- Establecer relaciones entre los resultados de laboratorio y la patología.
- Aplicar métodos para la selección de medicamentos basados en criterios objetivos de eficacia, calidad, seguridad y costo.
- Emplear herramientas de epidemiología.
- Desarrollar actividades de capacitación.
- Desarrollar trabajos de investigación.
- Realizar actividades de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia.
- Analizar desvíos de calidad en medicamentos.
- Conocer medidas de prevención de infecciones asociadas al cuidado de la salud.
- Conocer la organización de un Servicio de Esterilización, legislación y normativas vigentes.

### Objetivos para tercer año

Al finalizar el tercer año los residentes serán capaces de:

- Reforzar los conocimientos en áreas de interés del residente.
- Participar en la actividad diaria de concurrencia a salas y pases de sala.
- Reforzar el vínculo farmacéutico-médico-enfermero.
- Organizar y gestionar Servicios de Farmacia
- Proponer medidas de prevención y control de infecciones asociadas al cuidado de la salud.
- Establecer criterios de uso racional de antimicrobianos en el hospital.
- Desarrollar trabajos de investigación.
- Realizar actividades que prevengan errores de medicación en pos de la seguridad del paciente.

## CONTENIDOS POR AÑO

### Contenidos de primer año

Procedimientos de recepción, control, almacenamiento y conservación de medicamentos y productos médicos. Cadena de frío.

Registro de egresos e ingresos de medicamentos y productos médicos por medios informáticos. Gestión de stock.

Trazabilidad de Medicamentos. Nuevas normativas.

Distribución de medicamentos y productos médicos a pacientes internados.

Buenas Prácticas de Distribución.

Rotación por salas de internación.

Dispensación a pacientes externos.

Atención a pacientes incluidos en Programas Provinciales y/o Nacionales.

Información de Medicamentos. Elaboración de boletines informativos. Fuentes de información.

Procesos de procesamiento y esterilización de materiales.

Productos médicos. Legislación.

Farmacovigilancia y Tecnovigilancia.

Elaboración y control de fórmulas magistrales, oficinales y normalizadas no estériles. Buenas Prácticas de Elaboración.

### Contenidos de segundo año

Dispensación de medicamentos a pacientes internados. Interpretación de Indicaciones Médicas. Análisis de Historias Clínicas. Detección de reacciones adversas. Conciliación terapéutica.

Atención a pacientes externos.

Atención a pacientes incluidos en Programas provinciales y/o Nacionales

Búsqueda bibliográfica. Selección de medicamentos. Elaboración de informes técnicos y económicos para la selección y uso de medicamentos.

Epidemiología.

Farmacovigilancia y Tecnovigilancia. Desvíos de calidad de medicamentos.

Prevención y control de infecciones asociadas a la salud.

Organización de un Servicio de Esterilización. Legislación.

## Contenidos de tercer año

Dispensación de medicamentos a pacientes internados. Rotación por áreas críticas como servicios de urgencia, shock-room, terapia intensiva , unidad de cuidados intermedios, farmacia satélite en quirófano, anestesia.

Atención a pacientes externos. Promoción de adherencia a tratamientos crónicos.

Atención a pacientes incluidos en Programas provinciales y/o Nacionales.

Organización y Gestión Administrativa: Organigrama, funciones del personal.

Gestión por procesos. Gestión de stock. Indicadores. Selección de proveedores.

Manual de Procedimientos. Manual de calidad.

Manejo de residuos farmacéuticos. Legislación. Gestión de residuos de medicamentos en el hospital.

Prevención y control de infecciones asociadas al cuidado de la salud: Uso racional de antimicrobianos. Esquemas antibióticos para las distintas patologías infecciosas.

Metodología de la Investigación.

Estudios cualitativos y cuantitativos de utilización de medicamentos.

Seguridad del paciente. Errores de Medicación. Conciliación terapéutica.

Elaboración de fórmulas estériles.

## CRONOGRAMA SEMANAL DE ACTIVIDADES

Horario	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
8:00 hs	Concurrencia a salas	Concurrencia a salas	Concurrencia a salas	Concurrencia a salas	Concurrencia a salas	Guardia	Guardia
9:00 hs	Distribución a pacientes internados	Distribución a pacientes internados	Dispensación a pacientes externos	Distribución a pacientes internados	Dispensación a pacientes externos		
11:00		Clases teóricas / Ateneos		Clases teóricas/ Ateneos			
12:00 hs	Elaboración de fórmulas				Elaboración de fórmulas		
13:00 hs							
14:hs	Ingresos y egresos por sistema	Búsqueda de Información/ Elaboración de informes	Presentación de casos clínicos	Búsqueda de Información / Elaboración de informes	Ingresos y egresos por sistema		

## RECURSOS

### Recursos docentes

Farmacéuticos Coordinadores: 2 (dos)

Farmacéuticos Instructores: 2 (dos)

### Recursos asistenciales

Pacientes internados

Pacientes externos: promedio de 3.500 recetas dispensadas por mes

### Equipamiento

Biblioteca

Internet

## MODALIDADES DE EVALUACIÓN DE LOS RESIDENTES

Evaluación anual de carácter teórico-práctico

Evaluación posrotación

Evaluación final integradora

Evaluaciones continuas de desempeño por los instructores responsables de cada área de rotación.